

Konferencja naukowa: „Pokolenia wobec wartości i zagrożeń współczesnych gospodarek”

Uniwersytet Łódzki, 28.09.2018 r.

Obrady będą się odbywać na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym UŁ, ul. Rewolucji 1905 r. nr 37
 Budynek: CENTRUM INFORMATYCZNO-EKONOMETRYCZNE
 (III piętro, sale: E305, E306, E319 oraz E324).

8.30 – 9.00	Rejestracja uczestników konferencji (Centrum Informatyczno-Ekonometryczne III piętro)
9:00–9.30	Uroczyste otwarcie konferencji, prof. dr hab. Bogusława Urbaniak oraz władze Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego UŁ, sala E319
9.30–10.30	Wystąpienie gościa specjalnego: prof. dr hab. Jerzego Hausnera : <i>Przejście od transakcyjnej do relacyjnej gospodarki rynkowej</i> , sala E319
10.30–11.30	<p>Sesja plenarna konferencji: Pokolenia w poszukiwaniu równowagi między rywalizacją i współpracą we współczesnych gospodarkach.</p> <p><u>Przewodnicząca</u>: dr hab. Joanna Cewińska, prof. UŁ, sala E319</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr hab. Wiesław Wątroba, prof. UE, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu: <i>Transgresywność systemów wartości pokoleń rezydujących w obrębie współczesnego kapitalizmu</i> • dr hab. Katarzyna Gadomska-Lila, prof. US, Uniwersytet Szczeciński: <i>Systemy wartości pracowników różnych generacji</i> • dr hab. Justyna Wiktorowicz, Uniwersytet Łódzki: <i>Multigeneracyjny kapitał ludzki – z czym mierzą się współczesne organizacje?</i> • dr Stanisław Waszczak, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach: <i>Rola inteligencji generacyjnej w budowaniu więzi międzypokoleniowych</i>
11.30–12.00	Przerwa kawowa
12:00–14:00	<p>Otwarcie seminarium praktyków, Sesja plenarna: Wartości i zagrożenia we współczesnych organizacjach a wielopokoleniowość zespołu pracowniczego.</p> <p><u>Przewodnicząca</u>: prof. dr hab. Anna Lipka, sala E319</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr hab. Anna Wziętek-Staśko, prof. UJ, Uniwersytet Jagielloński w Krakowie: <i>Różnorodność pokoleniowa pracowników a preferowany model kultury organizacyjnej</i> • dr hab. Joanna Cewińska, prof. UŁ, Uniwersytet Łódzki: <i>Kierownicy różnych generacji wobec kierowania zespołami zróżnicowanymi ze względu na styl życia</i> • dr Marta Ewa Młokosiewicz, Uniwersytet Szczeciński: <i>Wartości integrujące pokolenia pracowników oraz ich organizacje</i> • dr hab. Anna Rogozińska-Pawelczyk, Uniwersytet Łódzki: <i>Jedna praca i umowa... lub nie. Różnice pokolenie w wypełnianiu kontraktu psychologicznego w organizacji</i> • mgr Michał Wojtaszek, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego: <i>Atrakcyjność zasobów ludzkich Polski dla inwestorów zagranicznych</i> <p>W sesji udział wezmą również przedstawiciele praktyków.</p>

14:00–14:30	Przerwa na lunch
14:30–15.15	Sesja plakatowa (lista prezentujących w załączeniu)
15.15–16.45	<p>Sesje tematyczne równoległe</p> <p>Sesja I: Wartości i zagrożenia współczesnego świata pracy. <u>Przewodnicząca:</u> prof. dr hab. Aldona Andrzejczak</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr Martyna Kawińska, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego: <i>Determinanty popytu na pracę w dobie srebrnej gospodarki</i> • dr Lidia Jabłońska-Porzuczek, Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu: <i>Sytuacja osób niepełnosprawnych na polskim rynku pracy</i> • prof. dr hab. Zdzisława Janowska, Uniwersytet Łódzki: <i>Uwarunkowania funkcjonowania spółdzielni socjalnych w Polsce</i> • dr Krystyna Celarek, Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie: <i>Znaczenie polityki informacyjnej w funkcjonowaniu demokratycznego państwa prawa – wartości i zagrożenia</i> • dr Maria Gagacka, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny w Radomiu: <i>Wpływ programów socjalnych na systemy wartości</i> • dr hab. Jerzy Krzyszkowski, prof. UŁ, Uniwersytet Łódzki: <i>Razem czy osobno – determinanty współpracy w lokalnej polityce społecznej na przykładzie pomocy społecznej</i> <p>Sesja II: Dynamika relacji między pracownikami a pracodawcami w perspektywie zmian pokoleniowych. <u>Przewodnicząca:</u> dr hab. Izabela Warwas, prof. UŁ</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr Paweł Ziemiański, Politechnika Gdańska: <i>Czy przedstawiciele różnych pokoleń mają odmienne nastawienie do rywalizacji jako metody motywowania w organizacjach?</i> • dr Sylwia Stachowska, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski: <i>Postawy przedstawicieli pokolenia Z wobec rozwoju oraz przyszłej kariery zawodowej</i> • dr Alicja Jadwiga Smolbik-Jęczmień, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu: <i>Różnice w podejściu do pracy i życia wśród przedstawicieli pokoleń BB, X i Y</i> • dr Aleksandra Kulpa-Puczyńska, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie: <i>Współpraca najmłodszej generacji pracowników w nowych przestrzeniach do pracy</i> • dr Anna Stankiewicz-Mróz, Politechnika Łódzka: <i>Percepcja elastyczności zatrudnienie na zmieniającym się rynku pracy w opinii pracowników z Generacji Z</i> • dr hab. Joanna Marta Wyleżałek, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego: <i>Patologie relacji interpersonalnych wewnątrz zespołów pracowniczych na przykładzie problemu mobbingu</i> <p>Sesja III: Wielopokoleniowość pracownicza a zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. <u>Przewodnicząca:</u> prof. dr hab. inż. Małgorzata Gableta</p> <ul style="list-style-type: none"> • prof. dr hab. Anna Lipka, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach: <i>Zarządzanie przestrzenią pracy zgodne z oczekiwaniami kohorty Z</i> • mgr Łucja Waligóra; prof. dr hab. Grażyna Gruszczyńska-Malec, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach: <i>Cechy pracowniczych zespołów wielopokoleniowych. Próba identyfikacji</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • dr Dariusz Klimek, Politechnika Łódzka; dr hab. Elżbieta Jędrzych, prof. AFiB Vistula w Warszawie: <i>Instrumenty kształtowania więzi, pomostów i ogniw między różnymi pokoleniami pracowników w organizacji</i> • dr Wojciech Pawnik, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie: <i>Pokolenie X, Y, Z – świat realny czy abstrakcyjna kategoryzacja?</i> • dr Barbara Chomątowska; dr Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz; mgr Anna Janiak, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu: <i>Zarządzanie doświadczeniami zróżnicowanych pokoleniowo pracowników</i> • dr Piotr Oleksiak, Uniwersytet Łódzki: <i>Zarządzanie wiekiem jako integralny element strategii zarządzania pokoleniami w organizacji</i> <p>Sesja IV: Seminarium praktyków. Podsumowanie i zakończenie seminarium praktyków. <u>Przewodniczący</u>: dr hab. Piotr Bohdziewicz, prof. UŁ</p> <ul style="list-style-type: none"> • mgr Joanna Ratajczak, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu: <i>Zarządzanie zespołami zróżnicowanymi wiekowo w polskich organizacjach</i> • dr Sylwia Stachowska, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski: <i>Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie na przykładzie Michelin Polska S.A.</i> <p>W sesji udział wezmą również przedstawiciele praktyków.</p>
16.45–17:00	Przerwa kawowa
17.00–18.00	<p>Sesja plenarna: Potrzeby rozwojowe pracowników a wartości i zagrożenia współczesnych przedsiębiorstw. <u>Przewodnicząca</u>: dr hab. Anna Rogozińska-Pawełczyk</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr hab. Dagmara Lewicka, prof. AGH; mgr Aleksandra Wilk; mgr inż. Paulina Karp-Zawlik, mgr inż. Monika Pec, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie: <i>Percepcja ról kierowniczych kobiet menedżerów średniego szczebla</i> • dr Anna Lubrańska, Uniwersytet Łódzki: <i>Przywiązanie do organizacji – perspektywa jednostkowa i organizacyjna</i> • dr hab. Renata Lisowska, prof. UŁ; dr hab. Edward Stawasz, prof. UŁ, Uniwersytet Łódzki: <i>Rozwój zasobów ludzkich w małych przedsiębiorstwach w wyniku doradztwa gospodarczego</i> • dr Małgorzata Zamojska, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu: <i>Wartości pracy. Współczesne a dawniejsze obozy pracy: praktyka, teoria, klasyfikacja</i>
18.00–18.30	Prezentacja jubileuszowa Katedry Pracy i Polityki Społecznej. Podsumowanie i zamknięcie konferencji
19.30–	Kolacja jubileuszowa, laudacja na cześć prof. dr hab. B. Urbaniak, koncert. <u>Miejsce</u> : Restauracja Satyna, Plan Komuny Paryskiej 5a, 90-007 Łódź

Przewidywany czas wystąpienia: 10–15 minut.

LISTA REFERATÓW W SESJI PLAKATOWEJ

1. **dr hab. Piotr Bohdziewicz, prof. UŁ**, Uniwersytet Łódzki: *Oczekiwania i aspiracje najmłodszej generacji pracowników związane z planowaną karierą zawodową*
2. **dr hab. inż. Anna Cierniak-Emerych, prof. UE; dr Agata Pietroń-Pyszczyk**, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu: *Bezpieczne warunki pracy jako kategoria interesów pracowników – perspektywa zmian pokoleniowych*
3. **mgr Monika Gzik**, Uniwersytet Łódzki: *Ochrona szczególna stosunku pracy a społeczna odpowiedzialność biznesu*
4. **dr Tomasz Karkowski**, Uniwersytet Łódzki: *Luka pokoleniowa personelu pielęgniarstwa – przyczyny i perspektywy*
5. **mgr Łukasz Kozar**, Uniwersytet Łódzki: *Przedstawiciele różnych pokoleń wobec wartości zrównoważonej gospodarki*
6. **mgr Anna Krasnova**, Uniwersytet Łódzki: *Oczekiwania przedstawicieli pokolenia Y wobec byłych pracodawców*
7. **dr Iwona Kukulak-Dolata**, Uniwersytet Łódzki: *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50+ w Polsce*
8. **mgr Izabela Michalik**, Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej: *Różnorodność pokoleniowa pracowników wiedzy a instrumenty wspomagające dzielenie się wiedzą w szkole*
9. **mgr inż. Monika Pec; dr hab. Dagmara Lewicka, prof. AGH; mgr Aleksandra Wilk**, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie: *Motywy podejmowania zachowań obywatelskich wśród zróżnicowanych pokoleniowo pracowników*
10. **dr Michał Sobczak**, Uniwersytet Łódzki: *Spółdzielnia socjalna – przedsiębiorstwo oparte na wartościach*
11. **dr Marena Syper-Jędrzejak**, Uniwersytet Łódzki: *Zasoby ludzkie zróżnicowane wiekowo w kontekście postrzegania oferty wellness na przykładzie pracowników uczelni wyższej*
12. **dr hab. Izabela Warwas, prof. UŁ**, Uniwersytet Łódzki: *Praktyki zarządzania zasobami ludzkimi wobec pracowników w różnym wieku - przegląd na podstawie wyników projektu Aspire*

UWAGA: maksymalny rozmiar plakatu **B1** 680 x 980 mm (pion)